



Descripción
del proyecto

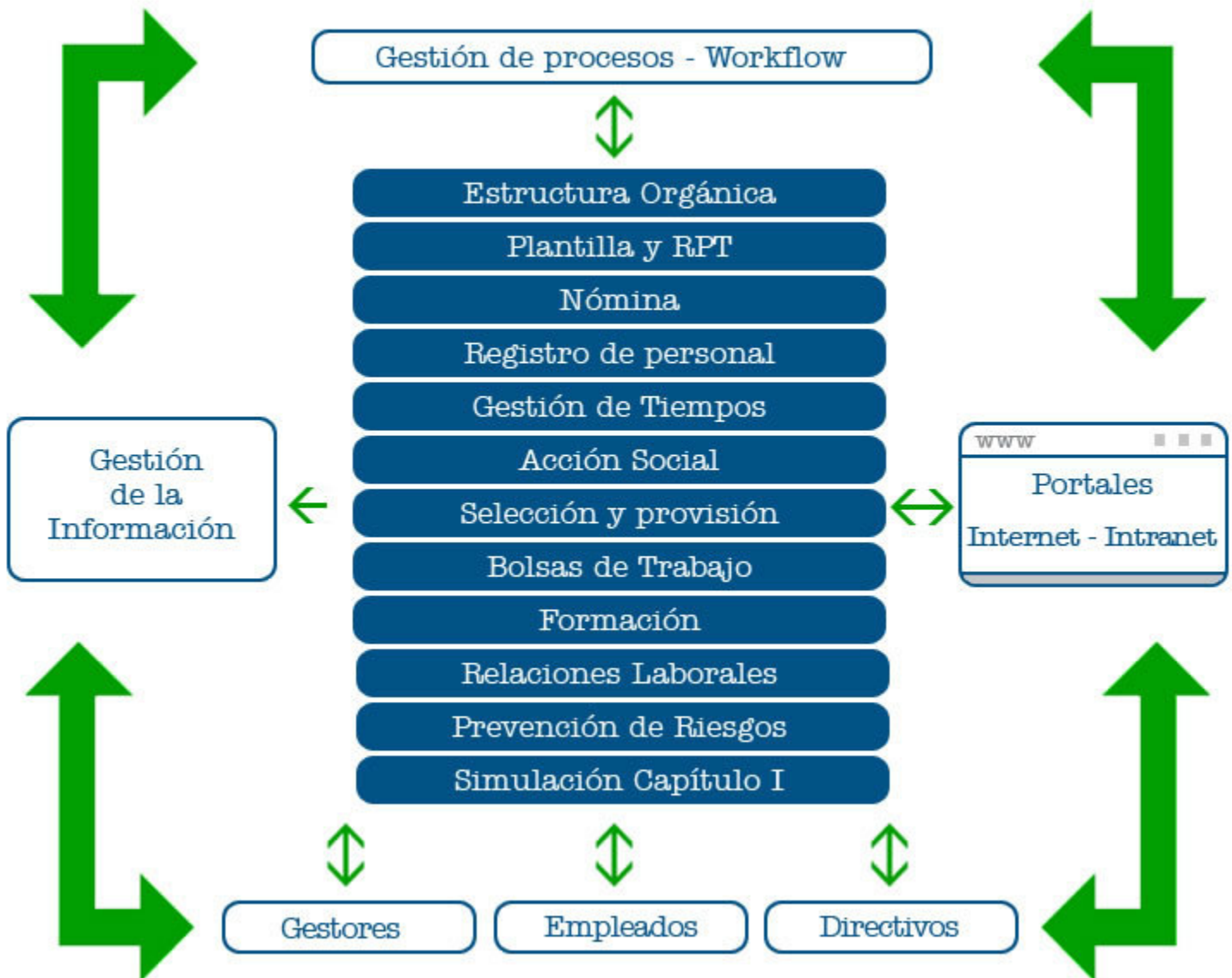
Un proyecto...

...para **personas** desarrollado por personas
...común, que integra **colectivos** con distinta personalidad
...**necesario**, ambicioso, exigente y complejo
...que permitirá una **mejora** en la gestión del personal



Descripción
del proyecto

Configuración de la aplicación





Descripción del proyecto

Estrategia de implantación

Lanzamiento del proyecto

Subproyecto Prioridad A

Estructura orgánica , Plantilla y RPT,
Registro de personal, Nómina, Gestor
de expedientes, Portal del empleado, Etc.

Personalizar módulos descritos
anteriormente

Integración
módulos externos

Soporte post-arranque

Subproyecto Prioridad B

Formación, Selección y Provisión, Bolsa
de trabajo, Gestión de tiempos, Business
Intelligence, Prevención riesgos, Etc.

Personalizar módulos descritos
anteriormente

Integración
módulos externos

Gestión del proyecto

Control riesgos/ Control Cambio Organizativo

Soporte, Mantenimiento y Administración Técnica

Soporte post-arranque

Subproyecto Prioridad C



Descripción
del proyecto

Planificación

Para conocer la [planificación del proyecto](#), sólo tienes que consultar el siguiente archivo:

 [Abrir PDF](#)



Descripción
del proyecto

Organización del proyecto

Comité Dirección

Director de Función Pública
EJ-GV

Director del Proyecto
EJ-GV

Directora de Gestión
Personal de Educación

Director de Recursos Humanos
de Interior

Director de Recursos Humanos
de Justicia

Director
General de EJIE

Directora de Informática
y Telecomunicaciones

Director de Proyecto
Ibermática

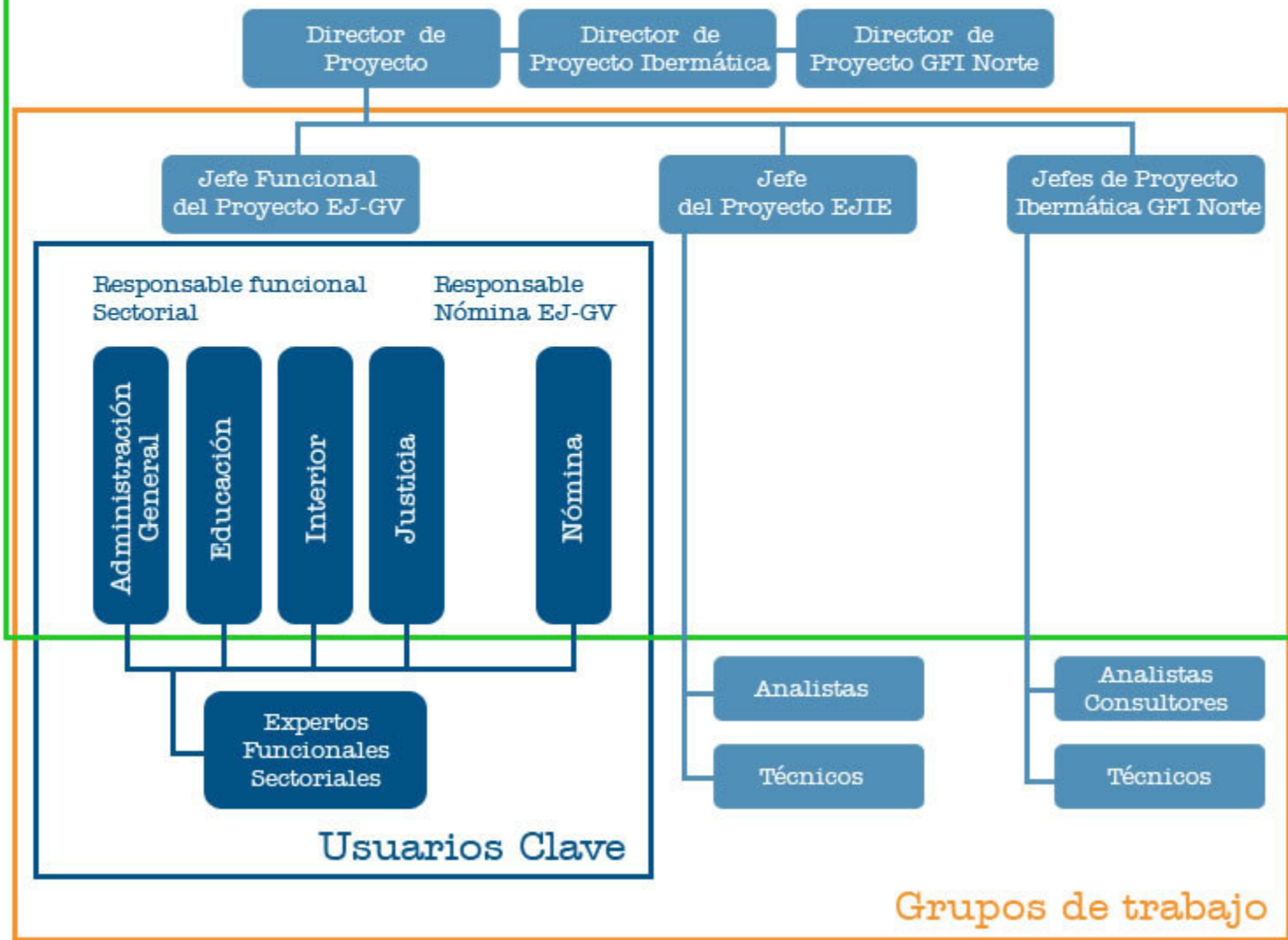
Director de Proyecto
GFI Norte



Descripción del proyecto

Organización del proyecto

Comité de control y seguimiento





Descripción del proyecto

Atributos del proyecto

- Es un proyecto de Gobierno y una decisión corporativa estratégica.
- Son necesarios dos elementos fundamentales:
 - Medios materiales (herramientas estándar del mercado - SAP HR)
 - Personas (conocimiento y compromiso)
- Resulta necesario por:
 - Obsolescencia tecnológica
 - Carencia de un modelo común organizativo

Un cambio para la mejora de la gestión de las personas
que forman cuatro colectivos muy distintos.





Descripción
del proyecto

Marca EIZU

-  Una **herramienta** de uso cotidiano para las personas.
-  Un proyecto para **personas** desarrollado por **personas**.



-  Cuatro **elementos** de distintos colores forman un pilar sólido e imposible de disgregar para su reconocimiento (la letra **i**).
Un pilar, **una letra**, que separa y une.
-  Por un lado la letra **“e”** (Tecnología) y la expresión **“zu”** (personas).



Situación
del proyecto

Grupos de trabajo

Puedes conocer la **situación** del proyecto en lo referente a los **grupos de trabajo** abriendo el siguiente archivo, que se irá actualizando periódicamente.

 [Abrir PDF](#)



Situación
del proyecto

Tareas en curso

Puedes conocer la **situación** del proyecto en lo referente a los **tareas en curso** abriendo el siguiente archivo, que se irá actualizando periódicamente.

 [Abrir PDF](#)



Situación
del proyecto

Tareas realizadas

Puedes conocer la [situación](#) del proyecto en lo referente a las [tareas realizadas](#) abriendo el siguiente archivo, que se irá actualizando periódicamente.

 [Abrir PDF](#)



Presentación

Hemos preparado un [vídeo](#) y una [presentación](#) para que puedas hacerte una idea general de [qué es eizu](#) y cuál es su alcance, de un modo [rápido y ameno](#).

 [Ver presentación](#)